

不忘初心· 承傳門訓



馬太福音28章18至20節是福音書其中一段講及大使命的經文，既指出教會的使命，也扼要地指出門徒群體的建立和循環不息，不是強調去甚麼地方，乃是強調無論到哪個地方，不忘培訓門徒(making disciples)的使命。佈道、教導、行道，成為門徒訓練三部曲。門徒那份可靠、可用、可教的心，成為這循環的關鍵。¹

主的門徒就是「人」/「生命」願意學效和跟從主，這帶來生命質與量的成長。質方面，是指生命不斷的進深，與主有深度的關係，願意不斷放下自己，由個人的價值觀轉化為聖經的價值觀，追求更像基督。² 量方面，是指願意用生命影響生命，培訓下一代門徒，延續使命。所謂「循環」(承傳)，就是教導門徒培訓下一代門徒，以身作則，代代相傳。其實門徒訓練與宣教關係唇齒相依，門徒是愛主所愛(being)，做主所做(doing)，聽主差遣，都以「使萬民作主門徒」作為目標。

澳門本地教牧不足

回顧廿多年前，筆者初到澳門工場，當時的青年學子多向外求學，甚至留在進修之地發展；加上本地奉獻讀神學作傳道的肢體在減少(讀神學的人也曾

1 指門徒“FAT”3個特質：Faithful(對主忠心可靠)、Available(樂於被主使用)和Teachable(虛心受教)。

2 「更像基督」成為現今最多人選用作為「門徒」的代名詞。陳華恩：《門訓與社區宣教工作研究：一個有關「覺醒」的報告》，2016年，頁3。網址：<https://www.cccowe.org/rptdl>。

出現高峰期)，形成澳門教會本地傳道不足。粗略地劃分，全澳的教牧同工，有三分之一是外來宣教士(包括香港)，三分之一是由本地主流宗派自行訓練，剩下三分之一是由澳門聖經學院訓練。教會要成熟，必先培育本地信徒成長和事奉，為教會的傳承預備接棒人，這本是教會生生不息的定律。但在澳門，基於各種原因，本地教牧不足，青黃不接。

開辦澳宣培訓中心

有見及此，本會在澳門開辦了「澳宣培訓中心」(下文簡稱「澳宣」)培育信徒。2007年，「澳宣」開辦第一屆門徒訓練，讓學員有系統地學習聖經，藉著學習恆常靈修、退修和實踐傳福音，為個人持續更新成長奠基；2009年，開辦第一屆信徒領袖課程，透過8個不同科目，讓學員的生命更進深和更多體驗宣教(包括接受短宣訓練和短宣體驗)，承傳門徒訓練的使命和宣教的DNA。我們也期望已裝備的學員，可以以「信徒宣教同工」身份前往工場事奉。雖然澳門被喻為福音石頭地，但堅持着「一個不嫌少」的理念去培訓門徒，相信叫人成長和呼召人的神會成就祂的工作！

學員各按恩賜事奉

在這20年間，「澳宣」開辦了5屆門徒訓練和3屆信徒領袖課程，約有廿多位學員曾受訓練。在神奇妙的時間和安排下，我們於2012年邀請其中兩位學員

擔任教會的福音幹事，希望更貼身地培訓她們，以生命影響生命，同時讓她們有更多機會參與和熟悉教會的事奉。



▲
澳宣培訓中心歷屆門訓領袖學員(部分)與導師合照

澳門宣道中心堂同工、 福音幹事及堂委



其中一位福音幹事當初在福音聚會中決志信主，之後接受同工的初信栽培、


門徒訓練及信徒領袖課程，以及參與短宣。之後，在一次青年宣教大會中，她蒙神呼召，確定奉獻及宣教的心志。在她整個成長過程中，除了課程，也受到不同同工的生命影響、牧養、教導和輔導，是共同「門訓」的成果。現在她已神學畢業，學成歸來，成為本地的傳道同工，是值得高興和感恩的！她是首先的，但希望不是最後的。

另一位福音幹事，則繼續發揮她的恩賜和強項，與同工配搭，協助建立教會。至於曾受門徒訓練和信徒領袖課程的另外4位學員，皆被委任為教會的堂委；其他的學員也各按恩賜在教會不同的崗位上事奉神。

從本地化到本色化

門徒訓練是培育更多跟從主的門徒，活出上帝造他的樣式和召命。我仍等候差遣的主不斷地呼召打發祂的工人收祂的莊稼；另一方面，我也希望無論有沒有受過以上訓練的門徒，都繼續承傳大使命，有培育主門徒的心，建立起360度的教會，³ 因為這並非單是傳道同工的責任。

門徒訓練可能始於一個課程(門徒訓練有多種途徑)，卻不止於一個課程，而是在人生不同的階段不斷與主互動、轉化、前行。但若要從「本地化」邁向「本色化」，仍需要更多門徒「做」神學，⁴ 在事奉中累積經驗，不斷從聖經中反思、整理、整合，活出基督信仰的核心，也活在特定的時代和文化中。

耶穌對門徒說：「要收的莊稼多，做工的人少。所以，你們當求莊稼的主，打發工人出去收他的莊稼。」(太9:37-38)這是我的禱告，也期望成為你的禱告！

³ 由宣教學者彼得·瓦格納(Peter Wagner)提出，90度指工場得着福音；180度指建立教會；270度指本地堂會自立自治；360度指本地堂會差出宣教士。

⁴ 摘自澳門一位資深牧師之言：神學是「做」出來的。表示「神學」是具體實踐的總結。