



忠於推動宣教的差會

專訪吳金煌牧師

林秀芳 執行編輯

源於跨宗派的宣教運動

在探討本會於現代的存在意義之先，總幹事吳金煌牧師追溯本地強調：「本會是『基督教宣道會香港區聯會』轄下的差傳機構，扮演着香港宣道會眾堂會的差傳部。然而，除了宣道會堂會是本會的必然成員外，本會也願意接受其他宗派的堂會成為伙伴教會，一起履行大使命，因為起初宣道會創辦人宣信博士並非定意要創立一個排他性的宗派，而是着重推動一場普世宣教運動。」

持守立會使命目標

他坦承：「近年確實多了一些有負擔出外宣教的肢體，為了享有高度自由和靈活性而選擇不加入任何差會，這是無可厚非的；也有一些教會自行差派宣教士，但面對現今時代的急速轉變，以及世界的複雜性，一些小型教會應對起來會比較困難。此外，若單由一間教會差派宣教士，當教會的堂主任或領導者更替時，其對差傳的重視程度，會直接影響該教會對差傳的支持力度。反觀，本會作為差傳機構，有原本成立的使命和目標，除了總幹事之外，還有董事和顧問，大部分也是宣道會背景，即使總幹事出現更替，也不會偏離機構的使命和目標，可以繼續傳承。」



專心專責機動應變

他指出：「相對於個別教會，本會可以更專心地專責推動差傳，較能面對現代世界的複雜性；加上本會有約150間支持或伙伴教會，有較多資源可以共用，有更多人參與代禱。例如當工場發生戰亂等嚴重事故時，本會後勤團隊可於事前或馬上作出評估，對宣教士及工場作出即時回應；但教會除了全職教牧同工外，差傳部的委員大多數是在職人士，在工場發生突發事故時，有關肢體可能正值上班或會議中，要待下班後才能處理及回應。」

經驗優勢仍需調適

「明年是本會成立30周年，我們透過多位先賢，累積了很多不同方面的經驗成為智慧，包括如何複合性地應對在跨文化工場之突發事件等。這好比海上突然刮起大風浪，一位具有30年航海經驗的水手，與另一位新晉水手去面對時，便截然不同。當然，最主要仍然是倚靠神才能渡過。」

但吳牧師強調：「雖然本會在華人差會中，有相對豐厚的歷史、豐富的經驗和清晰的路線，但也要保持對時代的敏感度，與時並進，在美好傳統的基礎上，按時代需要作出調適及優化，以致發揮更大效能去應對現代世界的複雜性，否則一樣難以生存。」

與時並進作出優化

近年來，本會在不同方面都因應時代的需要而作出了調適。吳牧師舉例說：「在教育及推展方面，隨着資訊科技發展一日千里、疫情期間線上聚會模式大行其道、一般市民倚重手機過於電腦等趨勢，本會廣泛地使用多媒體來推行差傳教育，包括舉行線上直播的宣差祈禱會及差傳部長會；推出『WhatsApp同行計劃』，透過WhatsApp定期向逾1000位肢體個別發放每周3則本會消息，鼓勵肢體為本會前後方禱告；更新和豐富本會Facebook、Instagram及YouTube頻道的內容；網頁新增切換至手機版的功能；《跨越》季刊暫停紙本印刷，但電子版新增方便手機轉發個別文章的模式等。」



尋求協作進深關懷

吳牧師續稱：「現代講求協作，尋求多贏，故本會在宣教工場積極探索拓展的可能性，與不同單位建立合作和支援伙伴關係，同時物色及培育宣教團隊的接班人，推動青年宣教及拓展金齡宣教。」

「在關懷宣教士及其子女方面，面對宣教士退休潮，本會關顧宣教士退休後的生活，故邀請了理財專家教授宣教士如何為神適當地管理財富；展開興建荃灣老圍宣教人員宿舍項目；探討如何讓退休宣教士日後繼續發揮及貢獻所長等。本會在探討如何讓已成年的宣子在教育方面幫助未成年的宣子外，也關注幼年宣子的身心靈健康，正探討未來在為宣教士安排述職解說(Debriefing)之外，也為宣子提供述職解說的可能性。」

集體領導以便傳承

「本會亦更新了後勤團隊內部架構及系統，強化對外的交流及差傳推動，並且由總幹事帶領主管及副主任等9位同工組成的團隊集體領導，透過一起討論來作決定，以致執行議決時，同工較能認同及投入；即使日後部分主管退休或離職，其他領導團隊成員可傳承下去。」

三方合作最大祝福

最後，吳牧師認為，差會只是神容許在歷史中出現的產物，與教會配搭，但不會取代教會。宣教士、教會及差會被稱為「差傳鐵三角」，三者須互相合作，共同承擔普世宣教的使命，才能成為最大的祝福。💎