

編者的話



本港經歷了新冠疫情和移民潮後，社會與教會的氛圍、學習與工作的模式、生活的節奏與科技的發展皆起了很大的變化。踏入2024年，我們在差傳教育方面可以如何迎接時代轉變帶來的挑戰呢？

今期我們邀請了香港差傳事工聯會總幹事羅兆麟牧師、本會教育及推展副主任游志豪傳道、基督教宣道會油塘堂堂主任葉國強牧師，以及基督教宣道會美門堂李顯威牧師，就上述議題給予建議及分享經驗，盼望藉此拋磚引玉，激發讀者一同在萬變世代中實踐不變使命！

羅兆麟  
香港差傳事工聯會  
總幹事

# 在時代變遷中 結連與同行

普世瘟疫過後，經濟活動低迷，全球局勢不穩定，國際間瀰漫着不安的情緒。這些挑戰不僅影響了教會的氛圍，也對信徒產生了一定的負面影響。在香港，近年教會崇拜的人數和奉獻收入受移民潮影響而持續下降。世代之間的差異也越來越明顯。這些趨勢會改善，還是繼續惡化下去呢？差傳運動在這變遷的時代中究竟何去何從？我們需要在困難的時代繼續迎難而上，還是養精蓄銳等候更適合的時機呢？



筆者沒有能力預知未來，但盼望跟大家分享一些個人觀察、推算和想法，一同持守神給我們的使命，在這時代變遷的挑戰下，進一步推動差傳教育。

## 時代變遷·造就兩代

讓我們先整理一下時代變遷帶來的具體改變。首先，科技的進步帶來生活的便利。隨着科技的發展和數位化的普及，新世代受益於更靈活的工作方式。他們在這數年的成長過程中，除了學業以外，長時間透過互聯網接觸大量來自世界各地的資訊。處身於這個虛擬空間，新世代不再受限於傳統的價值觀，更注重個人價值觀的確立和追求自我實現。相比之下，前人相對比較跟從社會的體制，注重工作帶來的生活空間，追求平穩度日；新世代則比較批判現存的體制，追求在普世價值下的理想，引申至工作方面，他們關注工作的意義和價值，並希望能夠從工作中獲得自我的滿足和成就感。遠程工作、自由職業和共享經濟模式等新興工作形式，為他們提供了更多實現自我和達到工作與生活平衡的機會。在這樣的氛圍下，他們重視工作的自主性，追求能夠兼顧個人興趣的工作方式。近年流行的Slasher(斜槓族，編按：擁有多重職業的自由工作者)正反映上述的特徵，他們希望能夠在事業發展和個人生活之間取得平衡，並投資時間和精力於興趣愛好上。

## 兩代特性·各有千秋

筆者夾在兩代之間，相信兩代各有千秋。若要在新世代中推動宣教，傳承使命，我們需要的可能是「彼此認識」、「好好聆聽」，讓大家了解對方的需要和想法。筆者認為，默默耕耘和自我犧牲精神正是上世代成功的關鍵，追求自我實現和事事批判對他們而言是匪夷所思、難以理解的；新世代成功的關鍵，則在於他們不拘泥於傳統，樂意花時間蒐集極多的資訊，多元化地學習，他們不滿足於簡單的黑白二分；然而，若然要整合大量的數據，新世代需要充分了解不同行為的背景，以及其背後的價值觀和世界觀。這種整合是一項艱巨的任務，並非單單吸收普世資訊便足夠。因此，筆者相信，新世代需要投放更多時間在整合的過程，並且必須保持謙虛，不住地學習和嘗試。

## 推動兩代·彼此結連

若問香港差傳事工聯會(下稱「差聯」)在這新時代的挑戰下，如何進一步推動差傳教育，筆者相信，關鍵在於「結連」。普世宣教使命從來不是憑一己之力能夠完成的，教會與教會之間需要彼此結連、互為肢體；世代之間也是一樣。差聯在過去一年致力於世代之間的結連；未來，差聯希望能夠提供一些空間，一方面，讓新世代的領袖在彼此信任的情況下，把他們從神那裡領受的意念結連到宣教的實踐上；另一方面，教會領袖能夠參與其中，成為好像空中飛人下面的救生網一樣，在必要時提供具體的諮詢和幫助。

## 交棒過後·陪伴同行

筆者相信，神的話語是我們腳前的燈和路上的光，在困難的日子，我們更加需要信靠主，在黑暗的世代中活出基督的真光。筆者聯想到世代之間的交接如同田徑接力賽，互相委託、交付、承接；更重要的是，接棒過後，上世代仍然在旁邊陪伴新世代同行，給予鼓勵、尊重和體諒，如同耶穌將心意教導門徒、提摩太繼承保羅的心志一樣。今天我們要做的，並不是等待安穩的日子來臨，而是在困難的日子、彎曲悖謬的世代，將生命的道顯明出來(腓2:15)。在大使命的經文中，主耶穌應許我們：

「.....我就常與你們同在，直到世界的末了。」

(太28:20)因此，我們最需要的是依靠祂的引導，並且學習保羅給我們的榜樣：

「務要傳道！無論得時不得時。」

「務要傳道！無論得時不得時。」

(提後4:2) 

