



一份需要關顧的禮物

過去，我和外子都是在近文化宣教工場事奉(台灣及澳門)，而且在同一工場20年。宣教之初，我們對宣教士子女(下稱「宣子」)的需要沒有特別強調和關顧；加上在華人的地區和場景，所以沒有特別在意宣子可能面對的衝擊。直至有一天，小兒子問我：「為何要乘船回港？為何我們住在澳門？為何……」我才開始意識到宣子有「身份」認同的需要。他聽完我的解釋後，便界定了自己是「香港澳門人」，後來則是「澳門香港人」！他隨着年齡的增長，愈來愈投入工場的文化和生活，也有自己的社交網絡，他稱自己是「澳門人」；大兒子則稱自己是有「香港DNA」的「澳門人」(他到澳門時將近兩歲)。當我們被差會調回香港後勤的時候，我的小兒子「選擇」了留在澳門的「家」，如果沒有「家」(住的地方)，他說他就沒有「家」(homeless)了！這時候，我和外子才驚覺，原來我們今次回歸才是真正的離「家」了！

我親身體會到，在近文化工場的宣子也會遇上身份認同的問題，便想到身在跨文化工場的宣子，他們不單遇到身份認同的問題，更遇到多種語言、文化、教育等適應的問題；加上他們在工場未必有居留權，當父母要撤離工場、回歸香港的時候，宣子就只可選擇回港或停留在讀書或工作的地方。對他們來說，再次融入家鄉的文化，也會面對許多衝擊。

宣子年齡分佈統計

根據香港差傳事工聯會的調查結果，2018年及2019年有關宣子的數目和年齡分佈情況如下(因2020年有關調查暫停進行，而2021年則回收問卷數目太少，未能詳盡分析，故採用這兩年的數據。)：¹

1 <2019香港教會差遣宣教士統計簡報>，香港差傳事工聯會，2023年6月18日存取，<https://hkacm.net/2019-missionary-stat>；<2018香港教會差遣宣教士統計簡報>，香港差傳事工聯會，2023年6月18日存取，<https://hkacm.net/2018-missionary-stat-2/>。



| 年齡分佈 | 人數(百份比) | |
|--------|---------------------------|----------------------|
| | 2018年 | 2019年 |
| 5歲或以下 | 22人 (7.8%) | 35人 (12.9%) |
| 6-10歲 | 44人 (15.7%) | 47人 (17.3%) |
| 11-15歲 | 44人 (15.7%) | 51人 (18.7%) |
| 16-20歲 | 42人 (14.9%) | 34人 (12.5%) |
| 21-25歲 | 46人 (16.4%) | 40人 (14.7%) |
| 26歲以上 | 69人 (24.5%) | 50人 (18.4%) |
| 其他 | 14人 (5%) 資料不詳，其中3人已是成人 | 15人 (5.5%) 沒有提供資料 |
| 宣子人數 | 281人 | 272人 |
| 宣教士人數 | 618人 | 624人 |

成年宣子的需要

根據2019年的資料，0-10歲(30.2%)、11-20歲(31.2%)及21歲以上(33.1%)的人數比例，差不多各佔三分之一。因此，我們除了關注20歲或以下的宣子的成長和教育需要外，也不可忽視21歲或以上的宣子(成年宣子)，尤其他們那一代仍未有述職面談，許多「後遺症」可能於成年才浮現或持續出現；加上有些成年宣子因升學或工作回歸香港，甚至結婚，他們也許會再次面對衝擊。這批曾經歷過在工場成長的衝擊和掙扎的宣子，我們理解他們的心志和心聲嗎？

2012年4月22至23日，在泰國清邁首次舉辦了一個亞洲成青宣子研討會，共有11位亞洲宣子出席，其中3位是華人宣子，分別來自台灣、新加坡及香港。

2016年，在馬來西亞吉隆坡舉辦了另一次亞洲宣子研討會，聚集了大約30名代表，除了11位亞洲宣子代表，也有不同差會身為父母或祖父母的宣教士及宣子關顧者。我們可以從這兩次的宣言內容，² 稍為理解宣子的獨特需要和

² 〈2016亞洲宣子研討會〉，香港差傳事工聯會，2023年6月18日存取，https://hkacm.net/tckblog/writings_e11/。



支援，現簡單列舉如下：

1. 亞洲宣子(不同於西方宣子)有其獨特之處；
2. 強調在跨文化事奉的3個階段——進入工場前的預備、進入工場後的經歷，以及回歸適應上須有效地關顧宣子；
3. 進入工場前的預備奠基於健壯的家庭關係。這包括在做決定的過程中，父母給予子女機會，一起參與並經歷這段尋求的過程；
4. 教會牧者在關顧宣子時，必須鏗而不捨地聆聽他們的心聲，打開其心門，因為宣子常常傾向隱藏自己的內在衝突；
5. 宣教士家庭本身即需被視作一個整體，教會不應該因注重「成果」的緣故而犧牲宣教士家庭的福利(例如：孩童不應該在事奉的祭壇上被犧牲)；
6. 差會需要徵召專門的人才，在宣子的生命中陪伴他們成長，使其感受被重視；
7. 宣子營會(MK Camp)已證明可以幫助他們建立歸屬感；
8. 關顧亞洲宣子不僅是事後工作，或是成員關顧下的一個小分支，而是廣泛的宣教政策；
9. 製作有關營會和青年的材料，在靈程路上幫助年輕的亞洲宣子，也協助他們在所處的地方建立共同社群。

我今天有幸看見這些長大成人的宣子，他們回歸香港升學、工作、結婚，他們也努力連結同路人，並透過自己的經歷幫助比他們年幼的宣子，希望能將他們的掙扎和經歷，轉化成他們獨特生命的益處和祝福！

鄔麗卡·恩維克(Ulrika Ernvik)身為第三文化孩子(Third Culture Kid)，也是5個第三文化孩子的母親，更是關心第三文化孩子及其家人的家庭治療師，她所寫《第三文化孩子：一份需要關顧的禮物》(Third Culture Kids: A Gift to Care For)一書，不單是一本透過活動幫助第三文化孩子過濾、整理個人經歷的實戰書，更讓我看到一位母親、一位關顧者珍重顧惜這份因宣教而塑造出來的獨特禮物！