



# 我不是



▲ 本會直屬宣教團隊，後排右3為作者

# 孤軍作戰

**簡家傑**  
本會信徒宣教士

若然宣教是場屬靈爭戰，那麼香港宣道差會（下文簡稱「宣道差會」）就是我們前線宣教士最重要的戰略伙伴。

## 支持網絡

對於前線宣教士來說，後方的支持網絡十分重要。宣道差會有大約150間支持或伙伴教會，當中包括大部分的香港宣道會堂會，<sup>1</sup> 也有60間非宣道會堂會。我過去數次回港述職，除了返回自己的母會及支持堂會報告分享，也有機會前往一些我原本不認識的友好教會分享，甚至給他們的訪宣隊講解工場的福音需要、提供簡單的語言訓練，因而跟他們建立了長期的連繫。換言之，宣教士的支持系統，無論在禱告或奉獻上，不只局限於他所屬的數間支持堂會，而是透過宣道差會的網絡，得以擴大至百多間對差傳有負擔的教會。





## 財務安排

宣教士要面對其中一個非常實際的難題，就是籌募經費。宣道差會減省了我們在這方面的煩惱。有些差會跟他們的宣教士採用近似代理人或會員制度的合作模式，以至宣教士需要自行籌募經費，但宣道差會跟宣教士乃是僱傭關係，因此差會會盡量協助宣教士向支持教會籌募生活費及事工費。

我曾有兩年，奉獻支持一位需要自行籌募薪金的弟兄在基督教機構事奉。有一次，我純粹出於主內敘舊的心態請他吃飯，期間，他卻好像不斷跟我這位奉獻者交代事工，令我感覺心酸、替他尷尬。宣道差會協助宣教士籌募經費的安排，既顧及了華人難以啟齒向人募捐的文化，亦讓宣教士可以跟教會同工和肢體盡量保持純真的主內情誼。

此外，當宣教士的子女升讀大學或家庭遇到緊急事故，宣道差會也會替他們向支持教會額外籌款，避免宣教士因為經濟問題而擔心，以至他們可以無後顧之憂，繼續留在工場事奉。

## 資源調配

有關前線工場事工的需要和發展，由於宣道差會宣教士所建立或參與的事工，基本上乃隸屬於宣道差會，而非宣教士本人，因此，當工場個別事工單位有欠缺，宣道差會都會盡量調動工場其他單位的資源來填補。過去，我在兩個工場都曾有負責個別事工的宣教士或當地同工離職或暫離工場，以致我被調派去那些單位，填補他們的事奉空缺，好叫那些事工能繼續順利運作下去。宣道差會對工場事工的行政支援，確保了事工的穩定和延續性，避免工場的事工因一時的經費欠缺或人事變遷而無以為繼。

<sup>1</sup> 根據基督教宣道會香港區聯會2023年報告顯示，香港現有122間宣道會堂會。





▲ 攝於2023年宣教團隊退修營，左1為作者

## 個人及團隊關懷

除了以上事務性質的支援，宣道差會也重視對宣教士的關懷，因為心靈健康的宣教士，才能建立健康的事工。過去宣道差會安排了一位與我相識多年的香港資深女牧者，作我的師傅與靈友，她數次到工場探訪我，長期為我守望禱告，至今十多年，我們仍保持聯繫。近年，宣道差會更在後勤增設了「宣教士關顧及發展」副主任一職，進一步為宣教士提供全人關顧。我認識一些長宣回港的同工，目睹母會差不多人面全非，反而差會更能給他們一份安全熟悉的感覺。

此外，不得不提的是，宣道差會每兩、三年會安排所有工場的宣教士回港兩周，一起退修、開會、受訓，讓我們這些前線戰士既可以在主裡重新得力，也有機會互相鼓勵，彼此交流。雖然我們平時身處不同工場，但是我們實屬同一團隊，而非孤軍作戰！每次大會結束時，我們都衷心感激後勤同工細心周到的服侍，令每位宣教士深深感受到我們是幸福、被愛的一群！

宣道差會在網絡、財務、行政、關顧多方面，給宣教士和工場事工提供支援，為的是讓宣教士可以專心在前線作戰，發揮得更好，事工也可以更持久和有果效。在這個愈來愈複雜多變、需要團隊合作、講求專業到位的年代，願神繼續使用宣道差會成為前線宣教士及工場的福音！