




長宣
Get Set.
Go!



編者的話

當自己有異象和感動委身參與長期宣教時，到底可從哪些方面開始裝備自己呢？若想在出發到宣教工場前，先有神學的裝備，要修讀哪些科目及達至甚麼程度才足夠呢？堂會、差會及一些宣教前輩，可以怎樣支持、栽培、導引及陪伴這些獻身者踏上宣教路呢？



主題文章

足夠裝備去長宣? / 梁永強	02
準備長宣者的神學裝備 / 張美薇	06
栽培「儲備宣教士」/ 潘偉恆	08
樂伴蒙召者走探索路 / 朱秀卿	10
我的探索歷程 / 劉婉冰	13

焦點人物

宣教就是做你不熟悉的事情 / 吳梓江、胡美玲伉儷	15
--------------------------------	----

教學部落格

專業關顧·全面關顧 / 劉月明	17
華哥隨筆：差傳起動——粵語宣教視頻 / 翁競華	19

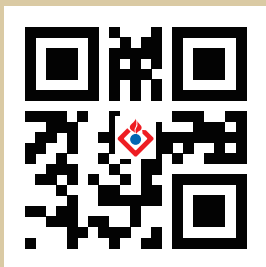
宣差熱點

西馬蒲種堂堂主任按牧感言 / 陳世久	22
照片集	25

全方位INFO

本會消息	28
宣教同工及子女的生日及結婚周年日期	30
財政報告 (2022年1至10月收支報告)	31
回應表	32

本刊所有文章，歡迎轉載，請與本會執行編輯聯絡。免費贈閱·歡迎索取·懇請禱告及奉獻支持



出版：香港宣道差會 

地址：香港九龍尖沙咀柯士甸路
22-26A 號好兆年行 508 室
Rm508 Austin Tower,
22-26A Austin Avenue,
Tsim Sha Tsui, Kowloon,
Hong Kong

電話：(852) 2780 8386
WhatsApp：9853 1861
網頁：www.hkam.org
電郵：hkam@hkam.org
設計：Artel Design Co

督印：黎嘉禮
總編輯：潘美琪
執行編輯：林秀芳
董事：張觀運 (主席)
楊靖紀 (副主席)
簡耀堂 莊明偉
周家和 阮成國
方佩雯 謝璐莉
沈永康 楊少慧
潘國賢 楊君武
黃家輝 林沛德
黃淑君 鄔偉賢
周偉強 林偉明

足夠裝備去 長宣？



從心開始

看着這個題目，沉思了好一陣子。真的可以有「足夠裝備」去長期宣教？

看過這樣的一段文字：早期往北極探險的人，帶足糧食與行裝，應有盡有，結果能中途折返，撿着殘軀回來，算是幸運；不少是葬身於冰雪世界。後來有人嘗試只帶基本物資，但仿倣北極圈原住民的生活方式，結果大功告成，涉足人煙未至的極地。因此，若要把要裝備的項目表列，怕會掛一漏萬。心態的更新，也許值得我們深思。

舒適區，就是面對現在和明天時，有平靜、自信的心理狀態，讓人明白他是完全安全的模式。個人的行為是可預測、可理解和自然的，在交流或某些習慣性操作時，他確切地知道他可以期望甚麼結果。這使他平靜和放鬆，減輕壓力。可是，若在這個區域呆了很長時間，就會清楚地認識到，個性的發展已經停止、變慢了，一切都那麼穩定和可預測，不再需要設定目標、實現目標、為自己努力和提高自己。他處於快樂的停滯狀態，舒適區反而成了成長的絆腳石。

初到工場，先要明白自己的限制，建立安全感，是必經的一站。接着就要一步步的跨出去，認識周圍環境、人與事。漸漸熟習、適應，本來是陌生的，

如今習慣了，心中也變得釋然，舒適區無形中也擴大了。生活如是，學習也如是。無論出發前如何裝備，到工場後也許會覺得以往所學的根本不足以應付。本來的經驗，如今好像派不上用場，必須重新再來。例如語言，在加拿大法語區長大，法語也成了「母語」的一種，可是到了西非，發覺當地的法語與加拿大的有分別，因此要在原有的基礎上再學習。

學習，對於宣教士來說，是耳熟能詳，卻也是挑戰。每位出工場的宣教士，多半已年近30或以上，除了完成了神學課程、在教會有事奉經驗，有些更具備專業資格，經驗豐富，特別是提早退休或退休後自願到宣教工場事奉，要重新適應當地的語言、文化、做事方法等，談何容易。筆者在加拿大修讀語言學時，其中一位文化人類學的講師，是德裔加拿大人，在南美翻譯聖經，發表了許多研究專文；回加拿大後，曾任人類學博物館館長。上他的課，真是大開眼界！他忠告我們：「在工場上，要常常視自己為一位學習者。」(See yourself as a learner, always.)他說，若抱着「我懂得比你多，我來教你，我是來宣教的」的心態，別人便不會分享他們的經驗。

另一位我們都熟悉的前輩，《光榮的受創者》(*Honourably Wounded*)的作者傅美惠(Marjory Foyle)，分享她的經驗，那是她退休的日子，收拾好行李，等車送她到機場。那刻，要離開以此為家的工場，回到原來的家，反而感到陌生，心中百般感受自然不在話下，她坐在椅子上，不期然把雙腳疊起，擱在行李箱上，沉思。那時，車子到，工人進來替她搬行李，看到她那坐姿，大吃一驚！她猛然醒悟，女性的這個坐姿，在南亞是不能接受的。那工人開解她，輕輕的說：「沒關係，我明白妳是英國人。」她心中倒是苦笑：「來了這裡數十年，到最後一天還是會犯錯。唯有好好的學。」是的，always be a learner.

從工場開始 —— 裝備的今昔

昔日，宣教士一般要按差會要求，完成指定訓練。有些差會為宣教士安排了出發前的訓練，為期兩年(不包括聖經與神學課程)，待完成各有關學科後，

宣教士才可以出發到工場。結果，因為事奉崗位不同，有些學科的知識根本用不上。這當然是一個較特別的例子。這讓我想起多年前，建道神學院主辦一個有關宣教士訓練的座談會，邀請與這方面有關的同工參加。聚會期間，一位在創啟地區事奉了30多年的宣教士說，若他要為事奉的工場招募宣教士，一定不會到神學院去。不知其他與會者聽了有甚麼反應，我倒是覺得他道出重要的理由。神學院的學科，主要是為教會栽培牧者，或預備他們將來在神學、聖經等領域深入研究。可是，在他的工場，能留下來已很不錯；向人傳福音，要加倍小心；教會聚會也得以不同方式進行。聖經研究、系統神學、護教學、講道法、宗教教育、教牧輔導、教會行政……等學科，完全用不着。他需要的同工，當然是要靠主前行，也可以與人交朋友，讓人從他的生活中看到基督，帶領人跟隨基督。這當然不是否定神學訓練的重要，重點是，千萬別以為神學畢業，到了工場就是「通天曉」(甚麼都會)。

如今，不少差會的訓練策略是「適時、按需要」。宣教士須符合差會的要求，然後出發到工場。第一、二年，參與各項工作，再評估他的恩賜，配合工場目前與未來發展的需要，然後再接受有關訓練，日後分派到合適的事奉崗位。差會在工場財政預算上，也配合培訓工場主管，甚至鼓勵同工進修及參與特別訓練課程。

訓練？培育？

訓練，跟知識與技能有關，以課程、考核為運作方式；培育，是全面的靈性、品格與事奉的培養，是不斷延續的人生旅程。以耶穌會(拉丁語：Societas Iesu)為例，他們沒有「訓練課程」，在耶穌會中華省的網頁，看到的是「修會培育」(formation)，為期8至13年，視乎事奉崗位，之後有定期的內省、退修。當然，差會不可能有這樣的一套培育方式，但在心態上，培育確是值得我們借鑒，特別在靈性修為方面。


對宣教士的關顧與輔導，經過多位前輩努力，現已普遍為華人教會與差會接受。近年，也知道有差會與個別同工，專心學習靈修導師的事奉，為培育宣

教士靈性共同努力，我們都為此感謝神的帶領。相信未來在裝備宣教士時，可增加更多的靈性操練。據悉，一些國際差會在較大的工場，甚至設有常駐工場的牧者的崗位，與工場的人事部一起，牧養宣教士。

宣教士也要養成不斷自學的學習模式。學習可以是正規的課程、非正式的講習班和研討會，以及隨意、隨時的學習。相信前兩種學習、訓練模式，都很普遍。其實由踏出校門開始，知識的進步，不少是在隨意、隨時的環境下學到的。這跟「需要」和「好奇」有關。例如，在一些偏遠的工場，公共交通不發達，差會有共用的車輛，供宣教士使用。當然，宣教士先要有駕駛執照。若車輛在途中壞了，在城市，可以很方便找修車房的技師來支援；可是在那些山區或沙漠邊陲地區，沒有電話網絡，而且天氣酷熱，車壞了停下來，是很危險的，因不知甚麼時候才有其他車輛經過，可加以援手。在如此天氣下，缺水缺糧是致命的；更重要的是，車停在路上，是不法份子的目標。因此，那些工場的宣教士，一定會學點汽車保養、應急的知識。

至於「好奇」，學習語言便是好例子。語言課程所教的內容是基本的，之後就靠隨時隨地看到新事物時「每事問」。我有一位同工，現已退休，年輕時，他的花名是‘youth with a question’(中譯：「問題青年」)。他隨時隨地都會問人：「這叫甚麼？這怎麼說？」在任內，這位問題青年完成了博士課程，完成了一種語言的新約翻譯，還研究人工智能如何運用在聖經翻譯上。沒有人強迫他，就是這份好奇與熱誠，令他不斷努力學習。

筆者相信，宣教工場不只是個事奉的地方，也是一個讓靈性、知識、品格一起成長的苗圃。在日常生活中，劃出時間與神獨處、看書、發問、探討新的領域，都是成長的機會。

回到最初的問題，是否有足夠的裝備去長宣？坦白說，裝備也好，培育也好，是延續不斷的。甚麼時候說「我已有足夠裝備」，就正好說明「我裝備不足」，是要重新裝備的時候了。 



準備長宣者 的神學裝備

視乎長宣目標

準備往外地作長期宣教者，神學裝備需要包括甚麼課程？這要視乎長期宣教士最終目標是甚麼。宣教最終的目的，是為基督作見證，帶領當地人認識主耶穌基督，讓他們願意委身成為基督的門徒，在當地建立教會，讓教會茁壯成長，以致最終讓當地的信徒負起向同胞傳揚福音的責任。

工場性質不一

由於世界各地的開放程度不一樣，宣教士只能按情況以宣教士身份或以帶職/雙職身份到宣教工場服侍。當工場是開放而容讓宣教士進入的，宣教士便可以直接前往該地傳揚福音；但若工場對宣教士是抗拒的(創啟工場)，宣教士便要以生活及工作的見證跟當地的居民相交，讓他們見到信徒的美好見證，靠着神的恩典，等候機會讓當地的民眾成為基督徒。

不同課程以應需要

建道神學院為將要到外地的準宣教士開設不同的課程，包括：4年制的基督教研究學士及道學碩士結合課程(主修跨越文化研究)、3年制的道學碩士課程(主修跨越文化研究)、4年制的道學碩士課程(主修跨越文化研究)、跨越文化研究證書課程、文學碩士(主修跨越文化研究)及基督教研究碩士(主修跨越文化研究)等。前三個課程屬全時間修讀，後三個則是部分時間修讀。


前往創啟工場者，大多修讀部分時間課程，他們以雙職身份到工場服侍是重要的，要在另一個職業上有專業，或是以營商方式服侍。為方便他們較易被其他宗教的國家或人士接受，學院亦刻意把課程的名稱由「宣教學」改為「跨越文化研究課程」(Intercultural Studies, I.C.S.)。

各個課程都包括了為期4周、8周或1年的海外實習，讓弟兄姊妹可以全面體驗跨文化的學習及適應。準宣教士可以得到聖經、神學、實用神學及宣教學的訓練，以應付工場上各樣的需要。

主修與選修科目

在宣教學科中，主修科目包括：認識上帝託付教會的宣教使命和差傳工作之「宣教學概論」；了解從福音傳播及教會發展的角度來敘述2000多年的「基督教宣教史」；從宣教角度研究人類文化特質的內容、文化的定義和觀念的「宣教文化人類學」；探討民間宗教的現象、禮俗和信仰的「民間宗教」；以聖經基礎、現存的案例及社會情況去探討策略、方法及在跨文化的場景如何去佈道及植堂的「佈道、植堂與教會增長」；還有讓準宣教士在宣教工場中學習全面體驗跨文化的生活與事奉的「跨文化工場實習」等。

此外，可按需要及興趣而選修的科目，包括：「華人教會與宣教趨勢和策略」、「本色化門徒訓練」、「宣教士的跨越文化生活與工作」、「使徒行傳與差傳」、「靈界事物」、「聖經宣教神學」、「工場探討與研究」、「營商宣教」、「民族敬拜導論」、「進深語言學習」、「宣教士的團隊事奉與衝突」、「跨文化溝通技巧」、「藝術與創傷療愈」等。

學院期盼透過各個科目，讓準宣教士能好好的裝備，預備踏上工場。 



栽培 「儲備宣教士」

基督教宣道會大埔堂差傳部成立已30年，早於2002年，本堂已萌生設立「儲備宣教士」崗位的意念。

2014年，一對曾經積極參與差傳部服侍數年的青年夫婦會友，在完成3年神學裝備後，獲本堂聘任為傳道同工，加入牧養服侍團隊，同時肩負推動差傳事工，並探索如何在本堂擔任「儲備宣教士」；2016年，他們獲差派到泰國宣教。當他們回顧在本堂兩年多的牧養服侍時，發覺要於忙碌的全職牧職中同時探索宣教路並不容易，因為缺乏時間、空間、心思去參與宣教裝備課程或差會舉辦的差傳聚會。

同年，本堂又聘任另一位已完成神學裝備且有心志於後方服侍的會友為傳道同工，接續推展本堂差傳事工。

加快栽培宣教士步伐

感謝神帶領本堂在差傳服侍上推進和發展，從昔日只是參與支援、關心的角色，到2016年成為差遣教會，差出本堂的宣教士。期間，本堂察覺到能成功申請成為宣教士出

發到工場者，他們的平均年齡已接近40多歲，之後還要學習語言、認識工場文化等，到真正能用當地語言投入服侍時，可能已接近退休年齡，令本堂深感實在需要加快栽培宣教士的步伐。



2016年差出李瑞麟伉儷到泰國宣教

這促使本堂進深思考，除了關心有心志宣教的肢體，鼓勵他們作適切的裝備之外，如何更有效地栽培有心志宣教的肢體，與他們同行，幫助他們更快踏進宣教工場？本堂嘗試了解不同差會對宣教士申請者的要求和相關申請流程，¹又向有設立「儲備宣教士」崗位觀念之大堂會請教，再整合本堂已有的經驗。最後，本堂發現原來可以在堂會架構、提供牧養場景、建立支持網絡幾方面更新，栽培本堂的儲備宣教士。

設立常設崗位


首先，2018年，本堂已釐清「儲備宣教士」的職能，並於堂會架構裡正式設立「儲備宣教士」為常設的崗位，²藉此裝備宣教士，並差他們到有福音需要的地域服侍，履行大使命，榮耀上主。此崗位雖然是常設的，但與教會牧養需求並不直接掛鉤，其職能並非替補牧養上的人手不足，反而要預留時間讓儲備宣教士參與差會舉辦的不同課程及聚會，以促成其宣教路。

提供牧養場景

其次，由於在宣教工場的服侍大部分牽涉開荒植堂事工，故不少差會都期望申請成為宣教士的肢體具牧養經驗。因此，本堂安排儲備宣教士在入職首年，主力參與牧養工作，盼望他在牧養場景中吸收經驗，同時進行差傳教育，分享宣教異象。

建立支持網絡

最後，在建立支持網絡方面，由於宣教士需要大量資源，故建構一個支持網絡是十分重要的。儲備宣教士需要在教會牧養肢體，讓肢體認識、認同他們的宣教異象；在本堂以外，亦需自籌小部分薪酬，³藉此向外建立支持網絡，以致他們於出發宣教工場前，有足夠的支持堂會及奉獻，同時減低差遣教會獨力支持之財政壓力。

一般而言，在資源充足的堂會，才有空間在架構裡設立儲備宣教士的常設崗位，但感謝神對本堂的深恩厚愛和造就，以致本堂尚有空間參與拓展神國度，願主使用！

1 例如：宣教士申請者需建立支持網絡、傳遞宣教異象、具牧養經驗等。

2 起初任期以3年為限，盼望同工能於3年內成功申請差會及被接納；2021年，執事會認為最長可以不多於5年，故更新了期限。為促成普世福音事工，儲備宣教士在聘任期完成後，不能再被聘任為本堂全職同工。

3 期望於3年內有3成薪俸由本堂以外的肢體奉獻支持；自籌計劃可按不同人的需要而設定。

樂伴蒙召者 走探索路



主耶穌曾對門徒說：「要收的莊稼多，做工的人少。所以，你們當求莊稼的主，打發工人出去收他的莊稼。」(太9：37-38)

深感莊稼多工人少

感謝神的帥領，30多年前，我和夫婿被差派到英國作開荒植堂的宣教服侍。當時，我們常常祈求主加添靈力和體力，以致可以全心為主的國度擴展而拼搏。每天忙得筋疲力盡，事奉工作(傳福音、探訪、訓練門徒、輔導、帶查經等)如排山倒海，沒完沒了！我們深深體驗到「莊稼多，工人少」，因此同心祈求主賜更多宣教同工，尤其是年輕力壯的接棒人，使屬靈的國度能於世界每個角落繼續拓展，薪火相傳！

樂與蒙召者同探索

2016年，我們很榮幸被差會調派回港參與跨文化訓練服侍，我更被指派到長洲建道神學院(下文簡稱「建道」)，關心及輔導一些蒙神呼召、願意成為宣教士的神學生。感謝「建道」的老師曾錫華博士批准及引薦，使我這個外來人可以進入學院服侍。我帶着戰戰兢兢的心情去會晤每位同學，並求主使我能清晰透徹地與他們分享宣教心志，引導學生辨識神的帶領，鼓勵他們回應呼召，憑信心踏上蒙福的宣教路！

在接見學生的過程中，我都以平輩朋友的對話方式與他們交談，全神貫注地聆聽每位同學述說個人故事，逐步提問，並加深認識他們的背景，了解他們的過去及現在，神如何介入他們的生命顯示祂永恆的旨意，呼召帶領他們進入「建道」接受裝備，並一同探索尋求將來宣教服侍的方向。

深信神有獨特安排

我習慣帶領同學思想神是我們生命的源頭及創造者，就如詩篇139篇16節所記：「我未成形的體質，你的眼早已看見了。你所定的日子，我尚未度一日，你都寫在你的冊上了。」祂知道我們的本體，使我們能出生並存活，無論我們在哪裡成長，來自不同的家庭(富貴貧賤、完整的或破碎的)，祂都保守看顧我們，揀選我們成為祂的兒女，指派我們為祂結果子，這是人生最上好的福份。又如約翰福音15章16節主耶穌說：「不是你們揀選了我，是我揀選了你們；並且分派你們去結果子，叫你們的果子常存，使你們奉我的名，無論向父求甚麼，他就賜給你們。」


我衷心讚歎神的作為，每個生命故事都扣人心弦，娓娓動聽！雖然各人來自不同的背景，但神總有祂獨特的安排，按各人的處境感動呼召他們，引導他們踏上委身於服侍神、傳天國福音的路，一切榮耀歸祂聖名！

大部分學生都曾提出這個問題：「我怎知道神要派我去這個宣教工場呢？或在甚麼時候去呢？」這是很難回答的問題，因為神在每個人身上都有不同的安排及帶領，但愛主的人都要學習祈禱尋求神的心意。主耶穌曾應許：「你們祈求，就給你們；尋找，就尋見；叩門，就給你們開門。」(太7:7)

若是來自神的感動，聖靈自然會工作，把感動漸漸刻劃在我們心坎裡，成為我們的異象，使我們愈久愈愛祂將指派我們服侍的民族和區域，樂意放下現有的一切，成為長期宣教者，也會得到教會或基督群體支持，成全我們的宣教異象，差派我們踏上宣教工場。

見證學生將出工場

我們差會現時的候任宣教士劉婉冰傳道，就是一位神所呼召成為宣教士的佼佼者。我曾於2017至2018年在「建道」3次單獨會見她，與她同心祈禱尋求神的心意。她原本來自未信主的家庭，在父母及姊姊愛護中成長，中學信主(神親自揀選她)，一直在啟德平安福音堂聚會，並且完成大學教育(神給她機會接受栽培)。她曾於2014年及2015年到柬埔寨短宣(蒙召的經歷)，神給她異象，她受感動要到東國宣教。後來，她帶着東國宣教呼召進入「建道」接受裝備。我會見她時，曾鼓勵她繼續認識柬埔寨，同時開放尋求神的帶領，到底神要她往哪裡宣教；亦鼓勵她可以認識不同的差會，跟母會保持聯繫分享宣教心志等。當然，我亦有介紹香港宣道差會給她認識，所以她對本會有初步印象，知道發展湄公河流域事工是本會一個重點策略。我為她祈禱，求主指引她當走的路。畢業後，她返母會事奉，經過探索後更清晰宣教方向：要在東國教會培育信徒。雖然起初她有點迷惘，但跟我再聯繫後，她對於到東國的事奉了解更多。

感謝神的帶領，劉傳道將被本會及母會和各分堂差派到柬埔寨為主作工，成為專職的長宣者！求主祝福她，使她的服侍成為東國人民的祝福！



作者(左)與劉婉冰傳道(右)



我的探索歷程



要踏上宣教，我體會到有兩方面很重要，就是從主而來的呼召，以及把握機會在各方面去裝備。

從禱告開始

2014年，母會成立差傳部，我有幸成為第一位部員，與牧者從禱告開始，尋求神對母會的心意；每次的相聚與禱告，成了我認識宣教的搖籃。沒有禱告，就沒有之後的發展方向和計劃了。其後，我隨教會到柬埔寨訪宣，看見宣教士在工場開拓不同的事工，讓我體會到宣教就是生活。接待我們的宣教士，不但勞苦地照顧多位在行程中病倒的短宣隊員，也視我們為神所差來讓她去愛的對象。她的生命激勵着我，擴闊了我的宣教視野。

異象與呼召

2015年聖誕，我第二次前往柬埔寨訪宣。行程中，我們在一所幼稚園裡服侍。當我站在門邊往街外看時，忽然看見一幕景象——街上的人彷彿被困於一個很大的籠裡，他們滿臉沮喪與絕望。突然，聖經的話在我腦海浮現：「我的羊在諸山間，在各高崗上流離」(結34:6上)，然後我聽見主的聲音說：「你願意為我去嗎？進到他們當中，將福音傳給他們。」我聽後很驚愕，流淚問主：「我可以嗎？我怎麼做得來？」回港後，我雖經過多番掙扎，仍在禱告中確定主對自己的呼召，遂於翌年母會夏令會中，立志奉獻給神當宣教士。

神學裝備與探索

要踏上長宣，需要有神學知識、事奉技巧、跨文化知識、靈性塑造等重要裝備。於是，我進到建道神學院修讀神學。在學院中，有香港宣道差會宣教士定期前來關心有宣教心志的同學，我從中認識了梁師母(朱秀卿宣教士)，她鼓勵我持開放的心繼續探索神帶領自己到哪裡宣教。她也建議我主動認識不同的

差會，保持與母會分享宣教的異象。感謝主藉着梁師母的指導，讓我更清晰和具體地在宣教路上向前邁進。感恩在畢業後，我有機會繼續認識香港宣道差會，並成為候任宣教士。

身體的裝備

除了上述的裝備，我認為更不可少的是身體方面的裝備，既指自己的身體，也指教會整體。

曾有前輩提醒，由於工場的氣候及環境與原居地不同，身體必定承受一定的負荷及需要適應，故此，很多宣教士出工場後，身體會出現不同的毛病。因此，在出工場前刻意鍛鍊好自己的身體並提昇健康顯得十分重要。過去，我一直忽略自己的身體健康，BMI(身體質量指數)曾一度嚴重超標，於是立下決心要改變。坊間有林林總總的減重方法，但我相信最重要的，還是建立健康的生活模式，配以均衡的飲食及運動。2022年5月至8月，我在柬埔寨實習時，也維持跑步的習慣，因我認為管理好身體，才能更有效地事奉神。

另一方面，由於宣教士在外服侍是教會的延伸，故此我著意預備教會在宣教上與我步伐一致。神學畢業後，我回到母會作傳道及儲備宣教士，讓弟兄姊妹知道教會將要差派宣教士去長宣。期間，教會定期舉辦差傳祈禱會和差傳月，並與香港宣道差會合辦了「把握時機」宣教生命課程，培養弟兄姊妹胸懷普世的心。我亦到不同團契分享，加深弟兄姊妹對工場及對宣教的認識。我認為，宣教士的長宣路要持久及保持活力，教會的同行必不可缺！因此，我常常提醒自己，要主動與教會各年齡層的肢體建立關係，讓他們透過自己的分享，更了解當下的宣教計劃及工場的實況。弟兄姊妹並非不願意關心宣教，而是缺乏了解的途徑，也感覺距離太遠。我希望讓他們更「埋身」接觸，從而在宣教的隊工上有份。

我即將踏上工場，請繼續為我各方面的準備、母會一同在宣教路上成長、到工場時生活及團隊的適應等禱告。💎



作者(前排右1)2022年到柬埔寨實習



宣教就是做你不熟悉的事情

柬埔寨
信徒宣教士
吳梓江、胡美玲
伉儷

在疫情下，能實體訪問本會柬埔寨信徒宣教士吳梓江、胡美玲伉儷，實在難能可貴，除了加深對他們的認識外，也欣賞他們在宣教歷程中心態上的調整和反思，盼望本文也帶給讀者啟發。

梓江和美玲分別為醫生和護士，於2009年出發到柬埔寨長期宣教，10多年來，除了主要參與一些直接使用其醫護背景的服侍外，例如舉行健康講座、教授家庭醫學課程、協助馬德望教會的醫療事工等，亦參與一些非醫護範疇的服侍，例如教授普通話和英語班、帶領青少年電影欣賞組等。

有時候，有些宣教士一心帶職宣教，很想善用其專業在宣教工場服侍，一旦遇上工場需要而被轉往協助或負責一些在其專業範疇以外的事工時，內心會掙扎，甚至感到「被錯配」或「貨不對辦」，梓江和美玲面對這種處境時，有何想法呢？



使用專長與否屬其次


梓江分享：「醫療於我們來看，只是一種工具，不是終點，亦不是福音；當我們用得着這種工具時，便用；用不着時，便先收起，改用另一種工具，始終我們的目標是傳福音，要讓別人認識神，所以使用醫療專業與否，反而是其次。」

2020年起，因着擔任前工場聯絡人的宣教同工停薪留職暫別工場，梓江願意在原有的工作之外，起來承擔工場聯絡人的崗位，成為工場與差會總部溝通的橋樑、牧養和維繫工場整個團隊、照應工場裡不同單位的需要(包括協助兩個初抵工場的宣教家庭適應和投入當地生活與團隊)、為工場培育更多合適又穩定之本地同工等，而且要處理很多行政工作。為何他願意起來承擔這個崗位呢？

願承擔，帶給工場突破

梓江坦言，他倆在工場服侍已超過10年，見證着工場的發展，若團隊裡各人只個別地工作，沒有聯繫，會造成自己的成長緩慢及事工的果效低，因此這次遇上工場人事變動，便把握時機起來承擔工場聯絡人的崗位，嘗試為工場帶來突破。

他體會到：「這跟以往工作的性質很不同，眼光也不同，提升一個層次，俯瞰全個工場的事宜，這是我們從前未有的經驗，以及要學習的東西。從事宣教，很多時候就是做你所不熟悉或不是你本行的事情。從我們出工場前參與短宣起，多年來，我們都是做醫療以外的事情，一邊做，一邊學習，反而能為自己裝備不同的技能。這點對於宣教工作者來說是重要的，因為工場的需要實在太多，要看工場的需要，若那些需要能配合福音工作，我們便去做。」

是次訪問內容豐富，篇幅所限，本文只能抽取精華片段刊出，歡迎掃描下列二維碼重溫足本訪問！

足本訪問



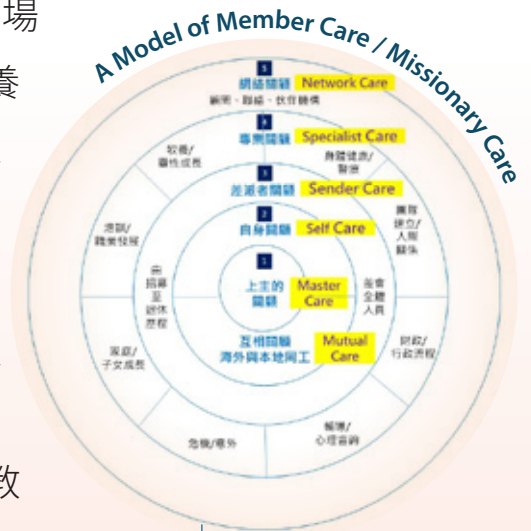
註：上文整理自「香港宣道差會」
YouTube頻道之「撒種的心」
(聲音專訪)。

專業關顧 全面關顧

過去一年，我們根據Kelly O' Donnell的關顧圖，由內向外，已談過最核心的層面是上主的關顧(Master Care)，第二個層面是自我關顧(Self Care)和互相關顧(Mutual Care)，第三個層面是差派者關顧(Sender Care)。這次，我們繼續了解第四個層面——專業的關顧(Specialist Care)。

專業的關顧(Specialist Care)包括8個領域：牧養與靈性成長(Pastoral / spiritual)、身體健康與醫療(Physical / medical)、培訓與職業發展(Training / career)、團隊建立與人際關係(Team building / interpersonal)、家庭與子女成長(Family / MK)、財政與行政流程(Financial / logistical)、危機與意外(Crisis / contingency)及輔導與心理諮詢(Counseling / psychological)。這8方面提供4個導向，就是：預防(prevention)、發展(development)、支持(support)及恢復(restoration)。¹

根據一些宣教士流失研究結果顯示，有50%的宣教士會流失，尤其是第一期初到工場的宣教士；而70%的流失原因是可以避免的。為了加強預防宣教士的流失，差會在他們入職前，都會安排進行身體檢查、心理測驗、性格測驗、跨文化適應能力等測驗，讓差會、教會領袖及宣教士對相關方面有基本的了解和評估，及早發現問題，盡量對應，期望有一個健康的開始。宣教士在工場上不同階段，除了差派者(教會和差會)全程關顧外，差會也會按着工場需要、團隊需要及個人情況，提供專業訓練、牧養和關顧，藉此支持和強化宣教士的事奉生命、家庭、團隊與事奉技能，以配合他們在工場的需要、事奉的改變、角色的轉變和成長。而在工場中免不了突發事件，無論天災(疫情)、政變、緊急事故(如危疾)、意外等，都需要這方面的專業，協助救援、撤離和治療等。宣教



宣教士關顧實踐解說圖


¹ Kelly O'Donnell, ed., *Doing Member Care Well: Perspectives Practices From Around the World* (William Carey Library, 2002), 18.



新丁、述職、退休或回歸者和受傷者(包括身體和心靈)，更需要持續和專業的關顧和同行，給予空間適應和恢復。宣教士除了身心靈的關懷外，也需要行政、財務或理財方面的實際知識與支援。專業關顧可謂貫通和包含整個關顧系統。

由於香港的差會未必都很具規模，團隊中不一定包括所有專業範疇的同工，很多時候都需外援或外判、專業同工部分時間協助或機構間互相分享資源。喜見有些弟兄姊妹見到宣教士的需要，願意奉獻自己的專業，包括：心理輔導員願意為宣教士進行述職解說或個別輔導；西醫、牙醫願意免費或提供優惠，為宣教士服務；理財顧問為宣教士退休作出建議安排等，期望讓宣教士得到全面的關顧。有不少曾受傷或耗盡(burn-out)而又受惠過專業關顧的宣教士，被神感動去接受相關的專業裝備，例如心理輔導或屬靈導引等，成為相關專業人員並投入關顧宣教士。有時候，宣教士的暫停服侍也會輾轉帶來新一頁的宣教發展；更欣慰的是，有宣子(宣教士子女)長大後看到需要，並接受了專業裝備，也願意投入差會服侍宣教士和宣子，他們曾是過來人，相信更能互相明白和理解！

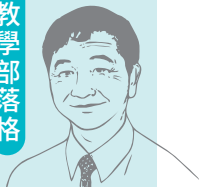
宣教士的路不一定一帆風順，生命的突破也常在人的計劃之外，卻在神設定的場景和時機(timing)中發生。因此，宣教之旅也是生命成長和發展之旅！筆者夫婦在宣教事奉期間，也曾遇過難關，幸得專業團隊的關顧和幫助，生命被建立和得以發展。我們深深感受到上帝的厚愛，祂看我們為寶貴，竟讓我們得享專業的支援；也感激差會和教會支持，並給予空間重整和恢復，讓微小的我們得到如此幫助和關愛，最終可以繼續在宣教路上前行，實在是上帝的恩典！有趣的是，專業人員提供的種種意見，從人的角度，應該留港；但當我們聽到神再次召喚：「回工場啦！」我們也就毅然起行了！宣教士要聽神的聲音為先，雖然如此，我們不會否定專業人員建立了我們生命所作的工夫。

專業關顧的出現，既表示關顧宣教士有一定程度的進展，也比從前更注意到宣教士的生命在成長和發展中會遇到關卡或危機，期望及早發現和面對，減低宣教士的耗盡、傷亡和流失；但在某程度來說，專業關顧的八大領域仍有待全面發展，因現時仍以心理輔導這方面為主。我們希望這些專業的介入，不是陣亡前的搶救或陣亡後的大修理，而是該有的「保養」、「顧惜」、「提升」與「發展」，達至預防勝於治療！

差傳起動—— 粵語宣教視頻



教學部落格



華哥隨筆



很無奈啊，不時會聽見以下的對話：

宣教部長：「期望每年都可以在教會安排宣教課程，藉著教育讓信徒可以更多認識差傳事工，更多瞭解聖經對宣教事工的教導，因為知識可以增加宣教負擔的。可是，堂會內可以任教的會友不多，可以邀請外來的老師嗎？」

主任牧師：「是的，十分同意您所說的，讓信徒多認識天父對差傳的旨意，多知道現今宣教世界的情況，一定會增強信徒宣教的意識。可是，要邀請合適的講員，尤其是在主日學時段，真是不容易，很多合適的講員都是大忙人；尤其主日，更不容易安排時間啊！」

有時候，也聽見一些信徒的分享：

「很想修讀一些宣教課程，可是教會很少開辦這類課程。」

「曾經聆聽宣教士分享自己的心路歷程和經歷，很得激勵，但是機會難逢啊！」

又聽過小組組長分享：「很想在小組聚會中安排一些宣教的內容，有興趣的材料不容易找啊！」



一套八集

現在有一個好消息！愛澤基金會策劃及製作了一套八集、名為「差傳起動」的宣教視頻，得到連達傑牧師/博士悉心指導，由8位對宣教身體力行的牧者學人，深入淺出地論述8個宣教題目：

1. 神要賜福萬民(神與亞伯拉罕的約與我何干?)——羅兆麟牧師/博士，恩福神學院「院牧」及宣教科專任講師*；
2. 外族人也可來敬拜禱告(耶穌為何要潔淨聖殿？因為污穢？因為不公商貿?)——何善斌牧師/博士，信義宗神學院副教授*；
3. 神在歷史中工作(聖經歷史除了事件、朝代興替，還有上帝甚麼的足跡?)——楊靖紀牧師/博士，宣道會柴灣堂主任牧師*；
4. 亂世需要主(世界動向這麼遠但又這麼近，對你我有何意義價值?)——劉卓聰傳道，香港差傳事工聯會總幹事*；
5. 「譯」文以載道——福音遍傳的關鍵(巴別塔事件令人類語言變亂，藉聖經翻譯打破傳福音時溝通的障礙。)——羅兆泉牧師，香港威克理夫聖經翻譯會總幹事*；
6. 靠主顯愛心(宣教工作既有意義價值，但同時也挑戰愛心與人性。)——司徒嘉敏牧師，大埔浸信會牧師*；
7. 跨越文化線(對於各族各方的文化品味，你的接受程度如何?)——莫紹良傳道，英國格羅斯特郡大學博士研究生*；
8. 起來，作個宣教士(宣教路是艱苦定浪漫？其實由你決定!)——杜其彪牧師，播道會樂泉堂主任牧師*。

(*註：有關職銜適用於視頻製作時期。)

每集視頻大約30分鐘，可獨立觀看，有兩、三條討論題目，視頻的講員都是香港牧者，都是操粵語的，十分適合1小時的聚會，可以在小組或主日學使用，亦可作為個人學習所用。

幕後英雄

連達傑牧師(1954-2021)是這套視頻的幕後英雄，他悉心指導，協助籌劃，建議講員等，可惜在視頻製作完成之前，他已經完成天父託付的



工作，安息主懷了，所以未能協助推廣這套內容充實的視頻。

連牧師一生努力推動信徒和教會恆切祈禱，尋求靈命更新和教會增長，對教會復興很有研究，鼓勵信徒追求復興。此外，他對宣教工作十分熱心，曾擔任香港浸信會神學院的院牧，並特別教授宣教學；1997年獲美國福樂神學院神學碩士(主修宣教學)；之後再獲香港中文大學人類學文學碩士及哲學碩士(2005、2008)；最後，榮獲美國西方神學院跨文化研究博士(2016)。他不但熱心宣教，更是一位有豐富宣教學識的學者，這套視頻可算是他得意的遺作。

前輩推薦


盧炳照牧師，香港遠東廣播有限公司榮休總幹事，也是香港差傳事工前輩，誠意推薦這套視頻，他說，這視頻有3個特點：

1. 內容簡短而豐富；
2. 講員，有些是宣教界新臉孔，可是，每位都對聖經研究很有心得；看見他們的分享，對香港未來的宣教工作很有盼望；
3. 表達多元化，視頻的內容，有些是講員的講章，有些如同老師在課堂講學，有些是宣教士介紹宣教工作等。

豐富有趣

從這套視頻中，您一定可以學到更多關於差傳的教導，同時認識很多很有趣的事情，例如：

- 宣教的經文，不僅僅是大使命的經文，還有多的是呢！
- 主耶穌為甚麼要潔淨聖殿呢？
- 主耶穌為甚麼要生在馬槽呢？
- 要翻譯聖經給一個沒有「饒恕」觀念的民族，怎辦呢？
- 香港也有販賣人口的惡行！
- 一位工程師蒙召作宣教士，神可以怎樣使用他呢？

如何可以觀看這套視頻？您只要在YouTube輸入「差傳起動」，便可以收看了！馬上安排時間，看看這套視頻，好好地學習吧！

西馬蒲種堂 堂主任按牧感言

上帝奇妙的帶領

西馬宣道會第一間教會蒲種堂建立於1997年，在上帝奇妙的帶領之下，我和太太於1998年加入這間新建立的教會。雖然我們的背景是衛理公會，但是我們很快就投入教會。從開始到現在共25年，期間我們共經歷了一次擴堂(蒲種堂)、兩次建堂(忠主堂和揚恩堂)及一間鄉下教會(立卑基督教會)申請加入西馬宣道會(申請程序進行中)，親眼看見神奇妙的作為！

2005年，我患上血癌並向上帝許願，求祂給我生命，讓我可以全時間地服侍祂。結果，上帝應允我的祈求。在骨髓移植後，我便去接受神學裝備，於2014年以傳道人的身份服侍祂。但在這之前，我從來沒有想到自己會成為一位牧師！



作者(左)2005年首次化療後
與主診醫生合照

作者(右)2013年就任蒲種堂傳道



基督教宣道會蒲種堂

按牧刻不容緩

西馬宣道會現有上述3間堂會，目前沒有牧師，信徒都期望有牧師成為他們的屬靈領導人，主持禮儀等。教會要施行某些聖禮，需要邀請海外牧者前來主持，帶來不便，尤其是在新冠肺炎行動管制令期間，國境長久關閉，海外牧者一概不能來訪，舉行聖禮難上加難。雖然我覺得自己不配，但是接受按牧刻不容緩。



按牧的意義

我很認同曾立華牧師所說：「牧師職銜是指在按立牧師儀式中獲得屬靈權力、委託(如耶穌委託彼得牧養祂的羊)，有特定權利和義務等級、任務和屬靈的祝福。」這讓我更加肯定我被按牧的深重屬靈意義，所要扮演的角色和肩負的責任，好讓教會可以真實的經歷神的同在。

按牧對我來說，也是一件興奮的事情，因為可以以一個不同的身份來服侍主，同時也是教會領袖和信眾，以及香港宣道差會對我過去服侍的一種肯定。

身為宣道會的牧師，我就要負起傳承和發揚宣道會精神的工作，教導信徒尊重宣道會屬靈傳統，並將其發揚光大。我要更加忠心地服侍主，靠着聖靈的能力過聖潔的生活，成為信徒的榜樣。一方面，我要擁有僕人的心態服侍人；另一方面，則要以屬靈的的權柄領導主的羊。

更換機器 VS 更新生命

我當過老師，也曾任職通訊和電腦工程師，在上帝奇妙的帶領之下，最後成了牧師。工程師處理的是機器和電腦，牧師處理的則是人，兩者天壤之別。機器壞了，不值得維修，棄之換新乃為常事；人出了問題，即使病入膏肓，也不能放棄，而是要陪伴到底，仰望上帝更新其生命。這樣的工作，深具挑戰性，憑一己之力，絕對無法完成。因此，我要效法基督，存心憐憫，靠着聖靈的力量去陪伴、關心和建立這些生命，同時學習仰望天父，做好自己的一部分，把結果交託給神。

稱職的牧者


我很認同曾立華牧師在其《教牧學導論》所言：「牧師的首要功能，就是宣講、扶助信徒和牧養輔導他們。」在一個病態的時代中，成為一個屬靈的領導者，需要堅信神的話，緊抓神的話，忠心宣講神的話，讓神的話成為建立我和其他人生命的根基。因此，在宣講神的話和牧養輔導信徒之間，我還是要以神的話為優先，如同曾牧師的提醒：「一生都要忠於宣講救恩的職責，才算得上是稱職的『牧者』！跟隨其後，才是輔導牧養之工。」

只誇全是神恩

我可以被按立成為牧師，都是神的恩典，我只是一個不配的器皿。若不是神的拯救，讓我可以活到今天，我就甚麼都沒有；若不是神的呼召，教會和差會的肯定，我就甚麼也沒有；若不是太太和家人的支持，我就甚麼也沒有。一切都是神的恩典！

按牧後的任務

按牧後，我要靠着神的恩典，跟同工團隊和教會領袖同心配搭，繼續擴展西馬宣道會，承繼宣道會寶貴的屬靈傳統，建立生命，承擔使命，帶領更多的人歸信基督。為了教會長遠的發展，我需要開始栽培年輕一代的信徒，激勵他們回應呼召，成為教會的接班人。

另外，由於西馬宣道會除了目前的3間堂會外，未來將會有新的教會被建立或加入，故此成立西馬宣道會聯會實屬刻不容緩。這項工作也是我被按牧後，需要跟香港宣道差會配搭處理的重要工作之一。請讀者一起以禱告守望！



作者全家福

留尼旺

2022年9月11日·中秋慶祝會



香港

2022年10月4日·本地宣教行——靜修恩園異象分享日



柬埔寨

HRDI建校工程平頂



馬德望堂防水浸工程



馬達加斯加

2022年10月24日 - 11月4日 · 鄒省音樂天地



2022年11月13日 - 26日 天鄰手術隊到京城堂醫療服侍



陸軍醫院感謝天鄰手術隊、京城堂同工及義工為馬島病人付出



為病人動手術



全體病人、家屬及醫護

1. 宣教同工

- 本會已接納陳艷芬姊妹成為候任信徒宣教同工前往澳門宣教，陳姊妹是宣道會北角堂的會友。請為她分享異象及籌募經費禱告。
- 馬達加斯加信徒宣教同工袁清嫻已於2022年10月9日誕下女兒祉馨，母女平安，願主幫助他們一家適應增添新成員，清嫻身體早日復元。

2. 工場

• 澳門

感恩宣信教育中心已聘得新校長及正整合教師團隊，記念團隊的適應和合作。

• 馬來西亞

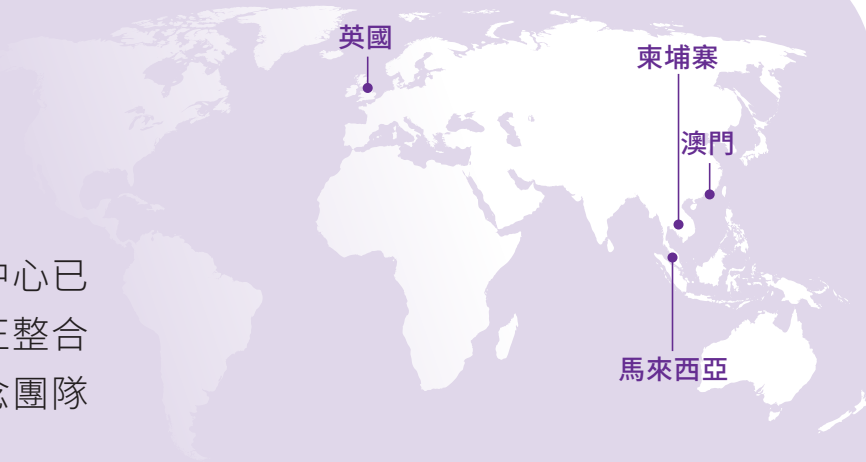
蒲種堂堂主任陳世久傳道的按牧典禮暨蒲種堂自立禮，已於1月15日舉行，記念工場未來發展。

• 柬埔寨

感恩馬德望堂防水浸工程已完成，記念其餘修葺工程及教會未來發展；亞洲人力資源學院(HRDI)預計年初搬入新址，請記念搬遷；工場年會將於2月初舉行，記念籌備工作。

• 英國

南倫敦宣道會聚會人數增多，租用的地方不敷應用，計劃今年初調動崇拜時間，求主賜團隊智慧善用場地及安排事奉人手，務求服侍更多來自香港的新移民家庭。



3. 辦公室

- 本會副總幹事吳金煌牧師及黃金閣工場專職同工許景怡傳道，於2022年12月上旬與幾位教牧同工到黃金閣探訪，感恩已平安返港。

4. 教育及推展

- 宣教探索小組

將暫停上半年聚會，以計劃轉型及重組，有關全新的小組，請留意本會網頁。

**以下聚會、課程之詳情及報名，請瀏覽本會網頁，
查詢請電游傳道(2275-8223)。**

- 差傳部長會

日期：4月18日(二)

時間：晚上8:00

形式：Zoom

對象：差傳同工、
差傳部部長/部員

- 《把握時機》宣教生命課程

日期：4月28日至7月14日

(逢周五)

時間：晚上7:30-10:00

地點：大埔區

單位短期借用

本會宣教同工今年陸續回港進行本土任務，期間需要地方暫住，若弟兄姊妹有單位可借出(以整個單位最佳)，請聯絡譚姊妹 2780-8386或hkam@hkam.org。



宣教同工及子女(21歲或以下)的生日及結婚周年日期

2月份

黃嘉琪	2月4日	生日
岑偉農	2月5日	生日
森美	2月5日	生日
爾東伉儷	2月6日	結婚周年
梁智康	2月7日	生日
張佩茵	2月7日	生日
吳敏慧	2月12日	生日
陳恩綿(陳啟成大女兒)	2月28日	生日

3月份

爾佑	3月2日	生日
劉卓聰伉儷	3月3日	結婚周年
梁智康伉儷	3月6日	結婚周年
飯糰太太	3月7日	生日
冼偉強伉儷	3月8日	結婚周年
朱秀卿	3月12日	生日
崔緯濤伉儷	3月12日	結婚周年
蔡明康	3月13日	生日
E	3月14日	生日
阮軜雄	3月17日	生日
關俊文伉儷	3月18日	結婚周年
張志威伉儷	3月19日	結婚周年
李翠玲	3月23日	結婚周年
森美伉儷	3月27日	結婚周年
劉偉鳴	3月30日	生日
林永康	3月31日	生日

4月份

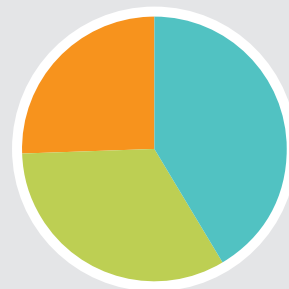
梁志雄伉儷	4月3日	結婚周年
爾東	4月8日	生日
劉愛琮	4月10日	生日
吳梓江	4月11日	生日
希希(森美兒子)	4月16日	生日
賴敏芳	4月20日	生日
青島雁子	4月21日	生日
繆祈(繆嘉暉次子)	4月23日	生日



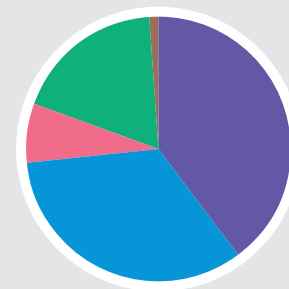
懇請代禱 奉獻支持

香港宣道差會 2022年1至10月收支報告 (未經核數師審核)

收入	港幣
● 支持宣教同工	11,860,909
● 支持宣教工場事工	9,405,982
● 支持後勤常費/差傳教育事工	7,287,020
總收入 (A)	28,553,911



支出	港幣
● 宣教同工生活及事工費	11,247,172
● 工場事工支出	9,549,359
● 差傳教育及推展支出	2,041,768
● 後勤辦公室支出	5,176,065
● 長期服務金撥備	255,563
總支出 (B)	28,269,927



本年度經常費盈餘 / (不敷) (A - B)**	283,984
非經常收入 - 「保就業」工資補貼	1,392,000
本期盈餘 / (不敷)	1,675,984

** 不包括建築項目收支

非經常費項目籌款	
柬埔寨金邊購地及建築	36,066,300
黃金閣「美」教會學校籌建	4,747,900
馬達加斯加京城購地建堂	5,077,300
西馬蒲種堂擴堂項目	3,344,600
香港錦田多功能宣教中心 (靜修恩園籌建)	54,866,700
非經常費項目尚需籌募	104,102,800

我願意：

- 為香港宣道差會事工、宣教團隊祈禱
- 加入香港宣道差會「WhatsApp同行計劃」，以手機個別接收差會每周更新的消息
(手機號碼：_____)
- 以電郵收閱 (可多於一項)： 每周快訊 《跨越》季刊電子版連結
(電郵地址：_____)
- 奉獻成為宣教士，請與我聯絡
- 成為義工
- 一次 / 每月奉獻港幣 / 美金 _____ 元
(由 _____ 至 _____) 支持差會以下項目：
 - 經常費
 - 工場事工 (項目：_____)
 - 宣教同工 (姓名：_____)
 - 後勤教牧 (姓名：_____)
 - 文字事工 (《跨越》季刊 書籍)
 - 宣教團隊 (年終禮金 緊急支援儲備金)
 - 私人禮金 (代轉宣教同工姓名：_____)
 - 其他 (請註明：_____)

奉獻方法：

1. 劃線支票抬頭「香港宣道差會」或‘HONG KONG ALLIANCE MISSION’，郵寄香港九龍尖沙咀柯士甸路22-26A號好兆年行508室香港宣道差會收。
2. 直接存入「香港宣道差會」渣打銀行戶口**570-2-165470-8**，然後將入數紙及回應表電郵至hkam@hkam.org / 郵寄 / 傳真2783-9277本會。
3. 信用卡： VISA MASTER
 持卡人姓名：_____
 信用卡號碼：_____ 有效日期至 (月/年)：___ / ___

簽名：_____

港幣\$100或以上奉獻(除代轉奉獻外)，可憑收據在香港申請稅項扣減。

個人資料：

姓名：_____ (牧師 / 傳道 / 先生 / 女士 / 小姐)
 聯絡電話：_____ 電郵地址：_____
 (如上方已填，不用重複)
 所屬教會：_____
 通訊地址：_____

使用個人資料同意書

本人 **同意 / 不同意** 香港宣道差會使用所持有的本人個人資料，以提供給本人香港宣道差會的最新消息。

祢以恩典為年歲的冠冕，
祢的路徑都滴下脂油。

新年進步 事主蒙福



**香港宣道差會
前後方團隊敬賀**